

### In deze Nieuwsbrief

[Voorwoord](#)

[Open Huis](#)

[100 dagen](#)

[Nationaal Programma  
Onderwijs \(NPO\)](#)

[Online lessen](#)

[Nieuwbouw](#)

[Actieweek en actie naar  
zorgmedewerkers](#)

[Ouderbetrokkenheid](#)

[Nul18](#)

### Voorwoord

Het is me een waar genoegen om voor de eerste keer deze nieuwsbrief te mogen vullen. Sinds het vertrek van rector/bestuurder Joke Hengefeld- van Koningsbruggen is dit een eerste nieuwsbrief van mede mijn hand.

Zoals u weet, verschijnt deze nieuwsbrief twee keer per jaar waarin belangwekkende zaken worden gedeeld. Veel van onze communicatie verloopt via de sociale media. Niets mis mee vanzelfsprekend. Toch heroverwegen we de frequentie van de nieuwsbrief en is het voornemen deze te verhogen. Het uitgangspunt wordt om eens per kwartaal een nieuwsbrief te laten verschijnen. Er is immers altijd voldoende te vermelden en soms is het jammer dat deze informatie niet via dit kanaal is gedeeld. Voor deze nieuwsbrief kiezen we voor de op dit moment in het oog springende zaken.

U bent dan ook hartelijk uitgenodigd om kennis te nemen van deze nieuwsbrief waarbij reacties uiteraard welkom zijn.

Hartelijke groet namens onze medewerkers,

Drs. Thijs Jan van der Leij  
Rector/Bestuurder

### Uitzending Open Huis

[PrO/vmbo-b/k](#)

[Vmbo-tl/havo/vwo](#)

[KWC-agma](#)



### Open Huis

Het Open Huis van de afgelopen maand is dit jaar een zoektocht geweest. Als gevolg van COVID-19 en daardoor de helaas geringe mogelijkheden voor kennismaking voor nieuwe leerlingen, hebben we minder dan andere jaren ons zelf kunnen laten zien. Ondanks deze beperkingen zijn we tevreden over de wijze waarop we hierin zijn geslaagd. Het online open huis met directe cameraverbinding en grote betrokkenheid van leerlingen, was een technische uitdaging. En zoals vaker bij een live uitzending het geval, verliep dit niet volledig vlekkeloos. Hoe kan het ook anders en hoort dit er misschien ook wel een beetje bij.

Het beperkte fysieke Open Huis van vrijdag 28 januari was gezellig met ook een redelijke belangstelling. We beseffen ons echter goed dat de kracht van het KWC juist met name merkbaar wordt in de kwaliteit van onze medewerkers. Zij proberen elke dag weer het verschil te maken voor onze leerlingen. Het geven van kansen in het onderwijs is niet alleen maar iets wat je zegt, maar ook iets dat je moet kunnen ervaren. We hopen ondanks de beperkingen van de afgelopen maand op een goede aanmelding. We zijn het als KWC meer dan waard!

## 100 Dagen

Bij mijn aantreden heb ik 100 dagen de tijd genomen om te observeren, te luisteren en te vragen. De periode van 100 dagen is voorbij en betekent nu dat er gesprekken in school gaan plaatsvinden over hetgeen dat opvalt. *Wat gaat goed, wat kan beter en wat moet beter* is daarbij het open gesprek.

Een school die vooral aanvoelt als een warm bad. Geweldig leuke leerlingen met enthousiasme uit verschillende hoeken. Brieven van leerlingen die aan mij persoonlijk zijn verstuurd, enthousiasme om me als gast aan tafel te mogen ontvangen, een profielwerkstuk over duurzaamheid en mijn gevraagde betrokkenheid daarbij, een actieweek voor- en door leerlingen over Alzheimer ondanks de moeite van COVID-19...te veel om op te noemen.

De belangrijke vraag is en blijft hoe we in de veelheid van dingen die we zeer terecht aan onze leerlingen willen meegeven, op een goede manier gerealiseerd kunnen krijgen. Het cyclisch stilstaan bij de vraag wat er is gerealiseerd en hoe dit de komende keer nog beter te doen, is daarbij een belangrijke uitdaging. Is er dan ook iets opvallends dat misschien anders wordt? Een aspect dat ik persoonlijk graag zou zien worden gerealiseerd, is een vorm van leerlingenparticipatie op alle niveaus. Hen bevragen op wat er goed gaat en beter kan, helpt om als lerende school in ontwikkeling te blijven.



De verwachtingen bij het Nationaal Programma Onderwijs zijn hoog gespannen. Ook op het KWC doen we ons uiterste best om de extra middelen die ons beschikbaar zijn gesteld te realiseren voor extra kansen en mogelijkheden voor onze leerlingen. Veel van het geld dat we hebben ontvangen, wordt besteed aan de personele inzet. Medewerkers hebben extra uitbreiding gekregen voor extra ondersteuning. Klassen zijn in sommige gevallen verkleind en maken we eveneens gebruik van externe instanties om leerlingen te ondersteunen.

Ook maken we werk van de deskundigheidsvergroting van onze medewerkers. Het progressie gericht coachen en het weet hebben van executieve functies, is daarbij een aandachtsgebied. Daarmee brengt de pandemie ook de hernieuwde bewustwording met zich mee dat elke leerling uniek is en gezien mag worden in haar of zijn mogelijkheden.

Zijn we op dit moment tevreden met hoe het verloopt? De inzet die we doen stemt tot tevredenheid. Er wordt veel en goed werk geleverd. Leerlingen worden ten aanzien van de kwaliteit van de ondersteuning binnenkort hierop bevraagd. Tegelijkertijd is ook merkbaar dat het lerarentekort duidelijk maakt dat we niet alles kunnen realiseren in relatie tot datgene wat we zouden willen. In een volgende nieuwsbrief zullen we u informeren over de vervolgstappen met betrekking tot NPO en de vraag in hoeverre we tevreden mogen zijn.



# Buddy

## Online lessen

Er is het nodige te doen over online lessen. Zolang er sprake is van een pandemie zullen online lessen er waarschijnlijk bij horen. In onzekere tijden maken ze de continuïteit van het onderwijs mogelijk. Tegelijkertijd weten we net zo goed - zoals dit voor onze leerlingen geldt - dat een gewone les altijd de voorkeur geniet. In die zin proberen we zo lang als het gaat een gewone les te realiseren. Helaas bemerken we wel dat ook leraren zelf soms afwezig zijn door COVID-19.

Waar vragen over worden gesteld, betreft het streamen van lessen. Dit betekent een gelijktijdigheid van een gewone les en daarnaast de online les op afstand. Op advies van de VO-raad en vakbonden gaan we hier terughoudend mee om.

Bij een vastgesteld percentage besmettingen gaan we over op online lesgeven. Leerlingen die thuis in quarantaine zijn, kunnen gebruik maken van een buddy. Lesstof, huiswerk en opdrachten worden doorgegeven via deze klasgenoot. Ook de leraar draagt de zorg voor dit proces en zal hier ten aanzien van de leerling rekening mee houden.

## Nieuwbouw

Er is al langer een gesprek gaande met de gemeente over de noodzakelijke vernieuwbouw van de Beethovenlaan. Dit heeft alles te maken met de 'groene' ambities van de Gemeente Culemborg en de verouderde staat van de huisvesting aan de Beethovenlaan. Er moet met andere woorden noodzakelijkerwijs worden geïnvesteerd in onze onderwijshuisvesting.

Hoewel het een plezierig gebouw is, verdient de eerlijkheid om te zeggen dat er verbeteringen noodzakelijk zijn. De belangrijke vraag daarbij is hoe de bedoeling van het onderwijs en de inrichting van de onderwijsruimte meer samenhang met elkaar kunnen krijgen. Dit nog afgezien van het verduurzamingsvraagstuk dat ook om veel geld en middelen vraagt.

Een aantal weken geleden verscheen in de plaatselijke pers het bericht als zou het KWC vertrekken naar het stationsgebied. We zijn door dit bericht overvallen geweest en hebben dit ook kenbaar gemaakt bij de Gemeente Culemborg. Op dit moment is nog niet duidelijk wanneer en hoe de nieuwbouw van de Beethovenlaan eruit gaat zien. Het spreekt vanzelf dat we hier als school volop mee bezig zijn. Het verschenen bericht is wat ons betreft dan ook voorsnog niet aan de orde. Ondertussen hopen we natuurlijk dat de realisatie van (ver)nieuwbouw niet lang meer op zich laat wachten.

## Actieweek en actie naar zorgmedewerkers

Een belangrijke bedoeling van ons onderwijs op het KWC wordt gevormd door de slogan "KWC, move your world". Het in beweging willen brengen van de wereld om je heen is daarbij een belangrijk uitgangspunt.

In de afgelopen weken toonden leerlingen van het praktijkonderwijs op betekenisvolle wijze dit door ansichtkaarten te maken en versturen naar medewerkers in de zorg. Een attentie en kleine blijk van waardering voor deze groep mensen die dag in dag uit het beste van zich zelf geven in de strijd tegen de pandemie. Een kleine attentie met echter een groot gevolg.



In de aandacht voor de ander realiseer je een vorm van verlichting die helpend mag zijn. Aan de Beethovenlaan hebben leerlingen met veel enthousiasme toch de KWC-actieweek gehouden. Een week lang allerlei acties met als enige doel om zoveel mogelijk geld in te zamelen voor de bestrijding van Alzheimer en dementie. Ondanks de beperkte mogelijkheden was het bedrag van ruim € 6000,00. Als medewerkers zijn we trots op onze leerlingen die dit weten te realiseren.



---

## Ouderbetrokkenheid

Het is fijn om te merken dat ouders zich zeer betrokken weten bij het wel en wee van het KWC. Naast hun betrokkenheid in de ouderraad, weten zij zich ook vertegenwoordigd in de Medezeggenschapsraad. Hun betrokkenheid raakt aan de inzet van NPO gelden en uiteraard de kwaliteit van het onderwijs. Ook willen zij graag van de gelegenheid gebruik maken om soms andere ouders te ontmoeten en te spreken over thema's die ons allen aangaan.

Met de kennis van nu zal er de **10<sup>e</sup> april** een **ouderavond** worden belegd onder leiding van de ouderraad. Nadere berichtgeving en de uitnodiging daartoe volgt later.



---

## Nul18

In samenwerking met Steven Pont is er de mogelijkheid om in gezamenlijkheid te leren van de specifieke problemen waar onze leerlingen en uw kind soms tegen aanlopen.

Via colleges kunt u kennis nemen van de belangrijkste inzichten ten aanzien van uw kind en onze doelgroep. Motivatie en perspectief zijn twee belangrijke zaken die daarin een rol spelen.

Uit gesprekken met Nul18 blijkt dat veel ouders dankbaar gebruik maken van deze mogelijkheid. Het is fijn om te merken dat we daarin als school samen met u als ouders daarin optrekken. De gedachte dat daarin geschoolde medewerkers alles zouden weten is niet aan de orde. Ook voor onze leraren biedt dit een belangrijke aanvulling en bewustwording in de omgang met onze leerlingen.

Tot nu toe verschenen videocolleges

- [Omgaan met corona](#)
- [Zelfdeterminatietheorie](#)
- [Hoe verhogen we de kans op een open gesprek](#)
- [Gezinsdynamiek](#)
- [Kinderen met een diagnose](#)



**De volgende nieuwsbrief verschijnt in mei 2022.**